



**DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL
OFICIO DGPE/494/2021**

ASUNTO: Reanudación de labores por semáforo epidemiológico amarillo y verde.

12/Abril/2021

**QUÍM. BERTHA GUADALUPE RODRÍGUEZ SÁMANO
SECRETARIA GENERAL DE LA AAPAUNAM
P R E S E N T E**

Debido a que las autoridades de Salud han informado que el semáforo epidemiológico COVID-19, sitúa a 19 Estados de la República Mexicana, en color **AMARILLO** a partir del lunes 12 de abril de 2021, siendo estos, **BAJA CALIFORNIA (CONTINÚA), SINALOA (CONTINÚA), DURANGO (CONTINÚA), ZACATECAS (CONTINÚA), AGUASCALIENTES (CONTINÚA), GUANAJUATO (CONTINÚA), COLIMA (CONTINÚA), MICHOACÁN (CONTINÚA), GUERRERO (CONTINÚA), TLAXCALA (CONTINÚA), QUINTANA ROO (CONTINÚA), SAN LUIS POTOSÍ (CONTINÚA), SONORA (CONTINÚA), MORELOS (CONTINÚA), TABASCO (CONTINÚA), JALISCO (REGRESA), QUERÉTARO (NUEVO), HIDALGO (NUEVO) y PUEBLA (NUEVO)**, me permito comentarle lo siguiente:

Por cuanto hace al Estado de **BAJA CALIFORNIA SUR**, al informarse por las autoridades de Salud que el semáforo epidemiológico COVID-19, pasa de **AMARILLO A NARANJA**, no será aplicable, el contenido de los oficios DGPE/0280/2021, DGPE/0385/2021 y DGPE/DRLA/DIR/011/2021, fechados el 01, 16 y 29 de marzo del año en curso, respectivamente.

Respecto a los estados de **BAJA CALIFORNIA, SINALOA, DURANGO, ZACATECAS, AGUASCALIENTES, GUANAJUATO, COLIMA, MICHOACÁN, GUERRERO, TLAXCALA, QUINTANA ROO, SAN LUIS POTOSÍ, SONORA, MORELOS y TABASCO** al informarse por parte de las autoridades de Salud, que el semáforo epidemiológico COVID-19, que continúa en color **AMARILLO**, se reiteran en sus términos los oficios DGPE/0199/2021, DGPE/0280/2021 y DGPE/0385/2021 y DGPE/DRLA/DIR/011/202, fechados el 15 de febrero, 01, 16 y 29 de marzo del año en curso, respectivamente.

Atendiendo al Convenio para el Retorno Seguro a las Labores del Personal Académico al Servicio de la UNAM, suscrito el 14 de agosto de 2020, los estados de **QUERÉTARO, HIDALGO y PUEBLA**, continuarán las actividades laborales conforme específicamente a lo establecido en los acuerdos **PRIMERO Y DÉCIMO CUARTO**, debiendo, el personal académico, reincorporarse a sus actividades habituales conforme a la naturaleza de su contratación, cumpliendo con su jornada de trabajo contratada, en un plazo máximo de **10 DÍAS NATURALES CONTADOS A PARTIR DE LA PRESENTE NOTIFICACIÓN**, es decir, a partir del **22 DE ABRIL DE 2021**.

Por cuanto hace al Estado de **JALISCO**, al informarse por las autoridades de Salud que el semáforo epidemiológico COVID-19, pasa de **VERDE A AMARILLO**, no será aplicable el

contenido del oficio DGPE/DRLA/DIR/011/2021 fechado el 29 de marzo del año en curso, en su parte conducente, debiéndose continuar con las actividades laborales de acuerdo con lo establecido en el acuerdo **DÉCIMO CUARTO**, señalado en el párrafo anterior.

Por cuanto hace a los Estados de **NUEVO LEÓN** y **OAXACA**, al informarse por las autoridades de Salud que el semáforo epidemiológico COVID-19, pasa de **AMARILLO A VERDE**, conforme al Convenio para el Retorno Seguro a las Labores del Personal Académico al Servicio de la UNAM, en especial su Acuerdo **DÉCIMO CUARTO**, me permito solicitarle tenga a bien girar sus apreciables instrucciones a quien corresponda, para que todo el personal académico, personal docente y personal académico vulnerable al servicio de la UNAM, cuya adscripción de su entidad o dependencia universitaria se ubique en esa entidad federativa, deberán incorporarse en su totalidad a laborar en los horarios habituales en que han venido prestando sus servicios al **DÍA SIGUIENTE** de la notificación del presente oficio, es decir, a partir del **13 de abril de 2021**, a excepción de quienes ya se encontraban laborando por encontrarse en semáforo amarillo, mismos que continuarán en su horario normal.

Por cuanto hace a los Estados de **CHIAPAS, CAMPECHE, VERACRUZ, TAMAULIPAS, COAHUILA** y **NAYARIT**, al continuar en semáforo epidemiológico en color **VERDE**, reitero en sus términos el oficio DGPE/0199/2021, DGPE/0280/2021 y DGPE/DRLA/DIR/011/2021, fechados el 15 de febrero, 01 y 29 de marzo del año en curso, respectivamente.

Conforme al Acuerdo Primero inciso e) del Convenio citado, las madres trabajadoras académicas y padres trabajadores académicos que se encuentren en el supuesto ahí regulado, **SEGUIRÁN SIN INCORPORARSE A SUS LABORES**, hasta en tanto las autoridades correspondientes determinen **EL REGRESO A LAS ACTIVIDADES ESCOLARES DE LOS MENORES**, lo cual deberá suceder sin previa notificación.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

"POR MI RAZA HABLARÁ EL ESPÍRITU"

Cd. Universitaria, Cd. Mx., abril 12 de 2021

EL DIRECTOR GENERAL



MTRO. MARCO ANTONIO DOMÍNGUEZ MÉNDEZ

Ccp. Dr. Leonardo Lomeli Vanegas, Secretario General de la UNAM.
Dr. Luis Agustín Álvarez Icaza Longoria, Secretario Administrativo de la UNAM.
Dr. Alfredo Sánchez Castañeda, Abogado General de la UNAM.
Dr. Fernando Castañeda Sabido, Director General de Asuntos del Personal Académico.
Lic. Jorge Barrera Gutiérrez, Director General de Asuntos Jurídicos.
Dr. Celedonio Ruiz Santana, Director de Relaciones Laborales