



**DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL  
OFICIO DGPE/762/2022**

**ASUNTO:** Reanudación de labores por semáforo epidemiológico verde.

**QUÍM. BERTHA GUADALUPE RODRÍGUEZ SÁMANO  
SECRETARIA GENERAL DE LA AAPAUNAM  
PRESENTE**

Las autoridades de Salud han informado que el semáforo epidemiológico COVID-19, sitúa a la **CIUDAD DE MÉXICO** y a los **31** estados de la República Mexicana en color **VERDE**, a partir del lunes 18 de abril de 2022, por lo que, los Estados de: **AGUASCALIENTES, BAJA CALIFORNIA SUR, BAJA CALIFORNIA, CAMPECHE, CHIAPAS, CHIHUAHUA, COAHUILA, COLIMA, DURANGO, ESTADO DE MÉXICO, GUANAJUATO, GUERRERO, HIDALGO, JALISCO, MICHOACÁN, MORELOS, NAYARIT, NUEVO LEÓN, OAXACA, PUEBLA, QUERÉTARO, QUINTANA ROO, SAN LUIS POTOSÍ, SINALOA, SONORA, TABASCO, TAMAULIPAS, TLAXCALA, VERACRUZ, YUCATÁN y ZACATECAS**, al continuar en semáforo epidémico **VERDE**, reitero en sus términos los oficios que al respecto regulan lo conducente en ese color, para el desarrollo de las actividades laborales del personal académico, cuya entidad o dependencia universitaria de adscripción se ubique en alguna de esas entidades federativas.

Conforme al Acuerdo Primero inciso e), del Convenio citado, las madres trabajadoras académicas y los padres trabajadores académicos que ostenten la guarda y custodia de sus hijos e hijas de hasta 12 años, no deberán reincorporarse aún a sus labores a menos que sus menores hijas o hijos se encuentren acudiendo a las actividades escolares, al haberse dado ya el regreso a las mismas, lo cual deberá suceder sin previa notificación a esa organización sindical.

En atención al párrafo anterior y al haberse declarado la obligatoriedad de las clases presenciales, y al ser la educación una actividad de carácter esencial, las madres y padres referidos en el párrafo anterior, tienen que acreditar con documento oficial que sus menores hijos no acuden a clases presenciales, de lo contrario deberán reincorporarse a sus labores en términos de su contrato individual de trabajo. Las administraciones de las diferentes entidades académicas y administrativas, podrán solicitar el documento antes citado.

No omito manifestar que, en términos de lo establecido en el acuerdo **DÉCIMO QUINTO**, del multicitado Convenio para el Retorno Seguro a las Labores del Personal Académico al Servicio de la UNAM, a partir de la entrada en vigor del semáforo **VERDE**, dicho instrumento y sus acuerdos, **DEJARÁN DE TENER EFECTO Y VIGENCIA**.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
**“POR MI RAZA HABLARÁ EL ESPÍRITU”**  
**Cd. Universitaria, Cd. Mx., abril 18 de 2022**  
**EL DIRECTOR GENERAL**

**MTRO. MARCO ANTONIO DOMÍNGUEZ MÉNDEZ**

- Ccp. Dr. Leonardo Lomelí Vanegas, Secretario General de la UNAM.
- Dr. Luis Agustín Álvarez Icaza Longoria, Secretario Administrativo de la UNAM.
- Dr. Alfredo Sánchez Castañeda, Abogado General de la UNAM.
- Dr. Fernando Castañeda Sabido, Director General de Asuntos del Personal Académico.
- Lic. Jorge Barrera Gutiérrez, Director General de Asuntos Jurídicos.
- Mtra. Yara Eloisa Ríos Álvarez, Directora de Relaciones Laborales.

**UnAm**  
La Universidad  
de la Nación

**AAPAUNAM**  
**RECIBIDO**  
**18 ABR. 2022**  
**SECRETARÍA GENERAL**  
mpmr