

RESOLUCIÓN DE LA REVISIÓN SALARIAL UNAM-AAPAUNAM 2018-2019

- Porcentaje de aumento directo al tabulador de 3.4% con impacto a los siguientes Programas:
 - a. Reconocimiento al trabajo del Personal Académico de Asignatura
 - b. Apoyo para la Superación del Personal Académico

- Aumento del 10% al PEPASIG e inclusión del nivel de Especialidad en el tabulador

| rango hr/sem/mes | Licenciatura | Especialidad | Maestría | Doctorado |
|---------------------|--------------|--------------|----------|-----------|
| 03 - 05 | 476 | 489 | 598 | 728 |
| 06-08 | 950 | 975 | 1,195 | 1,464 |
| 09-11 | 1,519 | 1,560 | 1,912 | 2,340 |
| 12-14 | 2,157 | 2,206 | 2,696 | 3,292 |
| 15-17 | 2,695 | 2,746 | 3,345 | 4,131 |
| 18-20 | 3,010 | 3,074 | 3,753 | 4,628 |
| 21-23 | 3,328 | 3,390 | 4,131 | 5,102 |
| 24-26 | 3,643 | 3,711 | 4,520 | 5,575 |
| 27-29 | 3,961 | 4,034 | 4,913 | 6,071 |
| 30 o más | 4,280 | 4,358 | 5,308 | 6,544 |

- Entrega al Personal Académico del Vale Trece de Despensa equivalente al mismo monto establecido en el Contrato Colectivo de Trabajo vigente.
- Apoyo económico para continuar con:
 - a. El Programa Radiofónico “Espacio Académico AAPAUNAM”
 - b. Los Cursos de Inglés que imparte la ENLLT en la AAPAUNAM
 - c. Mantenimiento de la Pagina Web de la AAPAUNAM
 - d. El AULA de Videoconferencias de la AAPAUNAM
 - e. La impresión de la Revista “Academia, Ciencia y Cultura”